

## О Т З Ы В

*на автореферат диссертации Бекмуратова Романа Дмитриевича «Формирование адаптивной системы управления в предприятиях кондитерской отрасли пищевой промышленности АПК», представленной на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05. – «Экономика и управление народным хозяйством (экономика, организация и управление предприятиями, отраслями и комплексами: АПК и сельское хозяйство)»*

В современных быстро меняющихся условиях внешней среды, не только за пределами предприятиями, но и внутри его требуется особый подход к организации системы управления, что обусловлено, прежде всего, существующей для них необходимостью гибко реагировать на перемены и адаптироваться к ним с целью предотвращения кризисной ситуации и продолжения успешного функционирования. Подобный подход представляет собой механизм адаптивного управления. Объективной необходимостью на сегодняшний день являются комплексные исследования системы адаптивного управления, в том числе и применительно к кондитерской промышленности, как одной из отраслей пищевой промышленности АПК. В связи с этим актуальность и практическая значимость работы не вызывает сомнений. Исследование является необходимым и своевременным.

Научной новизной можно считать предложенную автором классификацию факторов, оказывающих наиболее существенное влияние на процесс адаптации предприятий кондитерской отрасли пищевой промышленности АПК к условиям нестабильной внешней среды, среди которых впервые выделяется группа отраслевых факторов.

Научно-практическую значимость имеют: алгоритм формирования адаптивной системы управления кондитерским предприятием; методика оценки адаптивности и эффективности системы управления кондитерскими предприятиями; предложения по формированию в организационной структуре предприятия службы адаптивного управления.

Заслуживают внимания разработанные автором основные положения адаптивной стратегии управления кондитерским предприятием, позволяющие определить эффективные пути достижения целей с учетом изменений внешней среды и повысить уровень управления предприятием.

Новизна и практическая значимость проведенного диссертационного исследования и его результатов несомненны.

Среди элементов научной новизны (стр. 6 п.5) автор указывает, что им обоснована необходимость создания в организационной структуре предприятия службы адаптивного управления. Однако, из автореферата не совсем по-

нятно – это структурное подразделение должно быть сформировано только на тех предприятиях, которые будут выходить на внешний рынок или такие подразделения необходимо создать всем организациям?

Кроме того, среди функций этой службы в автореферате указываются: определение потребностей в ресурсах и выработка принципов их привлечения, управление процессами амортизации и реновации капитала. Данные предложения являются дискуссионными, поскольку данные функции могут быть закреплены и за другими структурными подразделениями и службами организации.

Несмотря на отмеченные замечания, диссертация выполнена на достаточном научно-теоретическом уровне и представляет собой законченное исследование на актуальную тему. Основные выводы автора не вызывают сомнений. Диссертационное исследование представляет собой законченный научный труд и соответствует требованиям п. 9 Положения о присуждении ученых степеней, а ее автор – Бекмуратова Р.Д. – присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (15. Экономика, организация и управление предприятиями, отраслями и комплексами: АПК и сельское хозяйство).

Зав. кафедрой организации  
и информатизации производства  
ФГБОУ ВПО «Пензенская ГСХА»,  
д.э.н., профессор

Л.Б. Винничек

Личную подпись Винничек Л.Б. удостоверяю



Начальник УК  
ФГБОУ ВПО «Пензенская ГСХА»

Л.Е. Бычкова

440014, г. Пенза, ул. Ботаническая, 30  
Тел. 8412 628-563  
orgiinf@mail.ru